

## Nível 4 - Lidere uma Célula vitoriosa

### **Aula 5: A Multiplicação de Líderes**

Baseada no livro Transformando membros em líderes, de Dave Earley

#### **Introdução:**

- Dê boas-vindas aos participantes, identificando a aula e o curso: Aula 5 do do Nível 4 do curso PCE - LIDERANÇA;
- Ore com os participantes pela aula;
- Peça aos participantes para fazerem, individualmente, os exercícios que se encontram ao final dos capítulos 7 e 8 do livro-texto. Terminados os exercícios, peça a alguns deles para compartilharem as respostas com o grupo;
- Peça aos participantes para lerem e fazerem os exercícios do capítulo 9 para a próxima aula;
- Peça a alguns dos participantes para compartilharem como está sendo o desenvolvimento da atividade de abrir uma Casa de Paz.

#### **Desenvolvimento:**

Leia com os participantes o texto de Mateus 9.36-38. A partir da leitura, pergunte-lhes: De acordo com esse texto, qual é o fator determinante para que a colheita seja feita?

- "A colheita é grande, mas os trabalhadores são poucos. Peçam, pois, ao Senhor da colheita que envie trabalhadores para a sua colheita" (Mateus 9.36-38);

Passe para os participantes o vídeo "A Colheita".

Analise com os participantes a seguinte citação de Joel Comiskey:

- *Eu pesquisei grupos pequenos ao redor do mundo. Aqui está o que eu descobri: grupos pequenos não são a resposta. De fato, é perigoso pensar que grupos pequenos sejam a resposta. Grupos pequenos vêm e vão; eles surgem e desaparecem. A menos que os membros dos grupos pequenos se convertam em líderes de grupos pequenos, poucos frutos duradouros vão permanecer. As igrejas não fazem a colheita pelo fato de terem grupos pequenos. Elas fazem a colheita porque têm trabalhadores para fazer a colheita. Igrejas que não têm nenhum plano para formar líderes planejam, por omissão, perder a colheita (Joel Comiskey);*
- Como formar líderes eficazes? Dave Earley, no livro "Transformando membros em líderes", sugere uma estratégia prática com oito passos:
  1. Sonhar: Sonhe em multiplicar líderes;
  2. Demonstrar: Demonstre a liderança multiplicadora;
  3. Descobrir: Descubra líderes em potencial;
  4. Aprofundar: Aprofunde o relacionamento com eles;
  5. Descrever: Descreva a visão para eles;
  6. Determinar: Determine expectativas e compromissos;
  7. Desenvolver: Desenvolva os líderes em potencial;
  8. Mobilizar: Mobilize-os para a liderança.

## **1. Sonhar: Sonhe com a diferença que você pode fazer multiplicando líderes eficazes**

- A multiplicação de líderes:
  - É um sonho bíblico (2Timóteo 2.2);
  - É a maneira mais rápida de cumprir a Grande Comissão;
  - Traz resultados de longo prazo;
  - Tem um potencial praticamente ilimitado.
- Princípios para tornar o sonho realidade:
  - Busque a Deus e receba dele o sonho para sua vida e ministério;
  - Escreva o sonho e visualize-o;
  - Reporte-se a ele com frequência;
  - Creia que Deus pode e irá realizá-lo;
  - Peça a Deus que o realize;
  - Planeje cumprir a sua parte;
  - Trabalhe como se tudo dependesse de você. Ore como se tudo dependesse de Deus;
  - Comece pequeno, mas fale e viva como se o sonho estivesse se tornando realidade.

## **2. Demonstrar: Demonstre a liderança multiplicadora**

- As pessoas não precisam de mais motivação, inspiração ou condenação, mas de demonstração, que as leve à transformação. *Exemplo não é a coisa mais importante para influenciar pessoas. É a única* (Albert Schweitzer);
- A demonstração eficaz está centrada em duas coisas: moldar os métodos corretos e mostrar a outros como usá-los. Aqueles que são eficazes na multiplicação de seus ministérios começam modelando um ministério multiplicador. Você precisa produzir antes de poder reproduzir. A experiência comprova que liderança e multiplicação são muito mais percebidas do que ensinadas;
- Dois aspectos são especialmente importantes para modelar uma liderança multiplicadora: os sete requisitos de caráter necessários para o ministério multiplicador e os oito hábitos para o líder eficaz de grupo pequeno. Os requisitos são:
  - Sacrifício (João 12.24);
  - Dependência de Deus (Jeremias 17.5-8);
  - Conexão íntima com Jesus (João 15.4-5);
  - Perseverança na tarefa e trabalho duro (Gálatas 6.9);
  - Esforço paciente (Tiago 5.7);
  - Saturação com a Palavra de Deus (Salmo 1.1-3);
  - Visão focada na colheita (João 4.35).

## **3. Descobrir: Descubra líderes em potencial**

- Os multiplicadores estão sempre procurando líderes em potencial e sempre têm vários auxiliares. Se você não descobrir e desenvolver líderes em potencial, você não multiplicará líderes;
- *Em vez de procurar por líderes, sugerimos que você procure por pessoas. Sempre há um suprimento maior de pessoas que de líderes evidentes* (Bill Donahue e Russ Robinson);
  - Deus usa pessoas improváveis e comuns (1Coríntios 1.26-29);
  - Cada membro pode ser treinado para a liderança (Efésios 4.11-12);

- Toda pessoa pode se tornar um líder de célula.
- Onde procurar:
  - Observe o seu grupo atual;
  - Procure entre pessoas que já participaram de um de seus grupos;
  - Procure em sua igreja;
  - Procure em sua família;
  - Procure entre os amigos;
  - Procure entre os novos convertidos;
  - Procure onde você não pensaria em procurar.
- Todos podem liderar um grupo pequeno, mas algumas pessoas se multiplicarão mais depressa que outras. Embora qualquer pessoa com a motivação e treinamento corretos possa liderar um grupo, não são todas as pessoas que são capazes de multiplicar líderes de grupo;
- Qualidades que devem ser procuradas:
  - Uma filosofia de vida semelhante à sua;
  - Um potencial em que você realmente acredite;
  - Uma personalidade que você possa causar melhor impacto.
- Como procurar:
  - Procure vigiando em oração (Lucas 6.12-13; Mateus 9.37-38);
  - Procure pacientemente;
  - Procure com sabedoria.
- O que observar:
  - Pessoas em situação de vida extenuante;
  - Pessoas com excessiva bagagem emocional;
  - Pessoas com atitudes destrutivas:
    - Medo e murmuração (Números 15);
    - Rebelião (Números 16);
    - Desonestidade (Atos 5);
    - Arrogância (Atos 12).

#### **4. Aprofundar: Aprofunde seu relacionamento com eles**

- A influência é resultado de relacionamento. Não existe discipulado sem relacionamento:
  - Jesus chamou 12 para estarem com ele (Marcos 3.13; João 15.9,13,15);
  - Paulo treinou outros da maneira em que Barnabé o havia treinado, levando-os consigo (Atos 9.27; 13.4; 13.13; 15.40; 16.3; 18.3; 18.26);
  - O grau e a extensão de sua influência sobre outros estão relacionados à profundidade de seu relacionamento com eles.
- Importar-se é o começo. As pessoas não se importam com o quanto você sabe, até que elas saibam o quanto você se importa. Quatro componentes necessários para importar-se eficazmente:
  - Comunique-se;
  - Valorize;
  - Reconheça;
  - Encoraje.
- Encha o tanque deles. Multiplicadores sábios trabalham duro para manter cheios os tanques emocionais de seus líderes em potencial. O que enche tanques emocionais:
  - Aceitação;
  - Atenção;
  - Elogio;

- Afeição;
- Atividades;
- Ajuda.
- Aprenda a ouvir:
  - Ouvir é uma das melhores maneiras de aprofundar relacionamentos;
  - Para ter um relacionamento com seus líderes em potencial que seja forte o suficiente para influenciá-los, você precisa ser um bom ouvinte;
  - As pessoas precisam se sentir ouvidas antes que sejam capazes de ouvir;
  - Nós temos de ouvir se quisermos realmente saber o que está acontecendo;
  - Ouvir demonstra que você se importa;
  - Dicas para ouvir melhor:
    - Concentre-se na pessoa que fala com você;
    - Faça perguntas para sondar seus sentimentos;
    - Olhe para ela;
    - Não a interrompa;
    - Evite julgar antes que ela tenha terminado;
    - Comente resumidamente o que ela está dizendo;
    - Repita o que você entendeu do que foi dito por ela com suas palavras;
    - Faça perguntas que ajudem a esclarecer o que ela disse.

## **5. Descrever: Descreva a visão para eles**

- Por que descrever o sonho:
  - Atrai pessoas;
  - Produz líderes;
  - Leva à ação e gera embalo;
  - Gera o sentimento de que estamos indo para algum lugar;
  - Eleva o moral;
  - Inspira determinação e encoraja pessoas ao sacrifício por uma causa maior.
- Como descrever o sonho:
  - Busque a Deus para receber um sonho definido para multiplicar seu grupo que combine claramente com a visão de sua igreja;
  - Conte o sonho às pessoas-chave envolvidas. Permita que contribuam e se apropriem dele. Especifique o provável papel do líder em potencial no sonho;
  - Escreva uma declaração do sonho que irá esclarecer e dar direção ao que querem fazer;
  - Compartilhe o sonho o tempo todo, por todos os meios e de todas as possíveis;
  - Compartilhe publicamente e em particular.

## **6. Determinar: Determine expectativas e compromissos**

- No desenvolvimento de líderes, é fundamental determinar claramente quais serão as expectativas e os compromissos. Expectativas e compromissos claramente determinados e sobre os quais há acordo:
  - Dão direção ao líder em potencial e ao líder mentor;
  - Limitam frustrações;
  - Ajudam na comunicação;
  - Geram motivação;

- Dão aos líderes em potencial uma ferramenta para usar mais tarde no desenvolvimento de seus próprios líderes.
- Como determinar expectativas e compromissos:
  - Compromissos de nível básico: Espere que eles pratiquem os quatro passos:
    - Orar;
    - Disponibilidade;
    - Contatar;
    - Exemplo.
  - Compromisso de nível avançado: Espere que se tornem líderes de "8 hábitos".
- Recrutar um auxiliar de líder de grupo pequeno é como ganhar uma pessoa para Cristo. Os elementos são parecidos:
  - Recrute para uma visão, não para um trabalho. Dê-lhe uma visão daquilo que poderia realizar como líder que se multiplica;
  - Explique em todos os detalhes as expectativas e os compromissos que precisam ser feitos um ao outro para que o relacionamento seja o mais eficaz;
  - Faça perguntas que ajudem no esclarecimento;
  - Peça por um compromisso.

## 7. Desenvolver: Desenvolva os líderes em potencial

- O objetivo do desenvolvimento:
  - O objetivo de desenvolver discípulos é desenvolvê-los para fazer alguma coisa;
  - O objetivo é desenvolver líderes de grupos pequenos que desenvolverão outros líderes de grupos pequenos. *A principal tarefa do líder é treinar o próximo líder de célula* (Joel Comiskey).
- A definição de desenvolvimento: é um processo de cooperação com Deus por meio do uso de todos os recursos disponíveis para ajudar outra pessoa a se tornar um líder de grupo pequeno multiplicador;
- Recursos de desenvolvimento:
  - Treinamento prático;
  - Mentoreamento pessoal e orientação;
  - Treinamento em sala de aula;
  - Grupo de treinamento de liderança;
  - Eventos de treinamento;
  - Gastar tempo juntos;
  - Livros, gravações e revistas.
- Passos do desenvolvimento de liderança:
  - Sirva de modelo - Eu faço, você observa;
  - Seja um mentor - Eu faço, você ajuda;
  - Seja um motivador - Você faz, eu ajudo;
  - Seja um multiplicador - Você faz, eu observo.
- Papéis necessários para o desenvolvimento:
  - Discipulador: exemplo de disciplinas espirituais;
  - Treinador: capacitar por meio de treinamento;
  - Conselheiro: exortação;
  - Professor: explicação e ilustração;
  - Padrinho: encorajamento.
- Sugestões para o desenvolvimento eficaz:

- Faça uma reunião semanal ou quinzenal com seus auxiliares;
- Use todos os recursos possíveis;
- Tente praticar ao menos um passo do treinamento de desenvolvimento com seus líderes em potencial sempre que se reunirem;
- Pergunte aos líderes em potencial qual papel eles mais querem ou precisam que você desempenhe para eles em determinados momentos;
- Pergunte a si mesmo toda semana: "O que eu posso fazer para ajudar meu líder em potencial a ser mais bem preparado para liderar um grupo saudável, que cresce e se multiplica?";
- Treine-os da maneira que gostaria que outros tivessem treinado ou treinaram você.

## **8. Mobilizar: Mobilize-os para a liderança**

- A tarefa de um líder multiplicador de grupo pequeno não é completa até que os líderes em potencial do líder estejam liderando seus próprios grupos e enviando seus próprios líderes. Três ações são fundamentais para mobilizar e enviar eficazmente líderes em potencial para o ministério:
  - Prepare-os para o sucesso. Indicadores para a prontidão do novo líder:
    - Ele completou o curso de treinamento de liderança de grupo e as tarefas práticas oferecidas por nosso pastor de grupos pequenos;
    - Ele se tornou eficaz na liderança de várias partes de nossa reunião de grupo, como o quebra-gelo, o período de oração, ou de ministração;
    - Ele foi eficaz no treinamento na prática. Demonstrou sucesso na prática da maioria dos oito hábitos de um líder eficaz, inclusive orar por membros do grupo, convidar novas pessoas e contatar membros do grupo;
    - Ele tem e faz uso de um bom plano de crescimento pessoal;
    - Ele tem ao menos um bom auxiliar;
    - Ele tem várias pessoas que estão felizes em seguir sua liderança em um novo grupo;
    - Ele tem um bom lugar para as reuniões do grupo. De preferência, ele já garantiu um bom anfitrião;
    - Ele tem um bom dia e horário para o novo grupo se reunir.
  - Envie-os:
    - Multiplicar: Dois grupos de igual tamanho se multiplicam do grupo originário ou grupo-mãe;
    - Iniciar: Um grupo cerne do grupo originário ou grupo-mãe começa um novo grupo;
    - Plantar: Uma pessoa do grupo originário ou grupo-mãe implanta um novo grupo, enquanto outros permanecem como parte do grupo-mãe;
    - Sugestões de multiplicação:
      - Fale a respeito de multiplicação desde o começo e com frequência;
      - Fale a respeito de multiplicação de maneira positiva;
      - Fale a respeito de multiplicação enfatizando o quadro geral;
      - Ore acerca do melhor método e do melhor momento para a multiplicação;
      - Estipule uma data para a multiplicação;
      - Celebre o novo nascimento.
  - Mantenha contato:

- Contatá-los semanalmente nos primeiros meses;
- Visitar a reunião do novo grupo uma ou duas vezes nos primeiros meses;
- Continuar a orar regularmente por eles;
- Celebrar cada sucesso experimentado pelo grupo;
- Desafiar os novos líderes a manter o sonho da multiplicação à frente de seus novos grupos;
- Aconselhar em qualquer assunto que o novo líder possa precisar de conselho.

### **Conclusão:**

- Ore com os participantes pelos desafios feitos.
- Apresente aos participantes o sistema de avaliação do curso:
  - Frequência às aulas, com direito a apenas uma falta;
  - Leitura do livro-texto, com entrega de uma declaração de leitura ao final;
  - Abrir uma Casa de Paz.
- Faça o registro de presença dos participantes:
  - Solicite aos participantes que assinem a lista de presença com nome completo e legível;
  - Carimbe e devolva os cartões dos participantes.